



ROMA - "Migliorare la qualità del servizio e sviluppare maggiore produttività".

La coniugazione di tali obiettivi rappresenta la base dell'importante accordo che i vertici di **Cotral Spa**

hanno raggiunto con tutte le organizzazioni sindacali regionali della

**CGIL, CISL, UIL, UGL, FAISA e SUL**

al termine di una lunga serie di incontri tesi anche a soddisfare la necessità

di

di rinnovare il valore della concertazione, per un dialogo più

aperto

e produttivo tra l'Azienda e le parti sociali.

In quest'ottica, la sottoscrizione dell'accordo rappresenta, dunque, sia un traguardo per il corretto rapporto nell'ambito delle relazioni industriali, ma anche il nuovo punto di partenza in ordine alle attività aziendali da intraprendere.

L'accordo si riferisce, in sintesi, a una fase della più complessiva ristrutturazione della Società con riflessi sulla

**riorganizzazione**

del servizio

erogato all'utenza grazie a una riqualificazione della produttività

è

e

il riconoscimento ai dipendenti di una

**indennità**

mensile

straordinaria

, a fronte dell'applicazione di normative che consentono adeguamenti minimi sugli orari di

servizio.

La fase di contrattazione ha riguardato anche: l'erogazione del premio di risultato del 2012 con lo stipendio in pagamento a **novembre** prossimo; la costituzione del "Consiglio di disciplina" con l'obiettivo di ottimizzare le procedure disciplinari in ogni loro fase; la ripresa dei tavoli tecnici relativi al settore amministrativo, verifica e manutenzione.

"Con questo accordo siamo riusciti a raggiungere obiettivi importanti senza soffocare la professionalità e i diritti dei lavoratori - dichiara il presidente di Cotral Spa, Domenico **De Vincenzi**

- e soprattutto gettando basi solide per migliorare e potenziare il servizio di trasporto pubblico.

Il momento storico attuale è particolarmente grave dal punto di vista economico-finanziario anche per il settore dei trasporti e questa consapevolezza comune ha lasciato prevalere, nel corso degli incontri, equilibrio e senso di responsabilità per riuscire a soddisfare sia le esigenze prospettate dall'Azienda sia le richieste pervenute dai sindacati.

Cotral sta attraversando una fase di passaggio molto delicata che, sono certo, produrrà presto i risultati auspicati per rispondere all'attuale e crescente soppressione di corse o al malcontento delle amministrazioni locali per un servizio non sempre puntuale. La recente

**ricapitalizzazione**

## Cotral, accordo azienda-sindacati per la produttività. Civita: "Nell'interesse dei pendolari"

Scritto da Comunicato stampa

Venerdì 11 Ottobre 2013 12:56 - Ultimo aggiornamento Sabato 12 Ottobre 2013 13:54

---

da parte della Regione Lazio, l'imminente avvio della procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di nuovi autisti, l'esternalizzazione del 10 per cento del servizio per garantire la continuità

à  
dell'affidamento in house (come previsto dalle norme vigenti) costituiscono misure che consentono un significativo miglioramento del servizio e, nel contempo, un riconoscimento con adeguamenti salariali al personale operativo".

Così ha commentato da parte sua l'accordo l'assessore ai Trasporti della Regione Lazio Michele **Civita**: "L'accordo tra i vertici di Cotral Spa e le organizzazioni sindacali è un punto di partenza importante per il rilancio ed il risanamento dell'azienda di trasporto pubblico. E' certamente fondamentale il contributo dei lavoratori per rendere più efficiente il servizio e per aumentarne la qualità nell'interesse dei **pendolari** e degli utenti che usufruiscono tutti i giorni dei mezzi Cotral.

Si tratta di un passaggio importante che, dopo lo stanziamento di 32 milioni della Regione Lazio per Cotral Spa, consentirà una nuova stagione per il trasporto pubblico nel Lazio".